组织管理解决方案

Organization Management Solution

方案说明

关键业务需求

在企业的实际管理中，组织结构是第一步要考虑的，它犹如大树的躯干，决定了企业能否枝繁叶茂。一个运行良好的组织架构可以帮助企业适应所处的环境变化，实现企业的战略目标，增加企业对外竞争力，同时有助于企业内部的技术开发，人员素质提升和企业经营效率的提高，最大限度地释放企业的能量。因此承载企业战略发展需要，构建合适的组织架构、职位体系和任职资格体系，并能灵活地根据企业实际业务及发展需要进行调整，成为HR各项业务顺利有效开展的重要基础。

组织管理系统是联合汇创人力资源系统的基础模块，它提供了组织架构管理功能，通过组织架构搭建，形成以职位体系为基础的企业人力资源管理架构，同时为企业的员工管理、考勤管理、薪酬管理、绩效管理、培训管理、招聘管理等人力资源业务的应用提供基础数据。

它支持可视化的组织、岗位随需调整，满足变动环境下的组织设立、拆分和合并，实现变动历史的追溯和预期变动的模拟。并基于价值链对企业岗位进行多维度的分类和分层管理，实现深入的人力洞察分析。

系统关键应用描述

随需而变的组织架构管理

联合汇创组织架构管理支持各种类型的组织架构，包括职能型、事业部型、矩阵型、集团型等组织架构。系统提供构建和维护多层级树形关系的企业组织架构功能，支持配置按自定义汇报关系出具企业所需的组织架构，能够解决以不同业务角度呈现组织架构的需求，完整展现企业组织管理关系。通过组织架构图链接可查询各级组织单元、职位、任职人员的详细数据。，帮助企业实现组织架构的管理和组织规划的落实。

规范严谨的职位管理体系

系统提供企业职位体系的构建、维护功能，帮助企业明确每个职位的工作职责和任职要求，以及职位间的上下级汇报关系，自动生成职位说明书，实现规范的任职管理。系统还提供职务体系管理，通过工作职责、任职资格的价值定位对企业岗位进行多维的分类和分层管理，实现基于经营价值链的职位管理。系统提供职位分类功能：划分职务类型、职务、职级、职等，可设定各个职位与职务、职级、职等的对应分类和等级关系，为薪酬等级设计、报表分类查询提供基础的分类分级标准。实现了招聘选拔、培训发展等其它人力资源业务系统都支持以职位体系设置作为业务运行的基础；实现了以职位关系为基础的默认授权和流程关系，帮助企业将自上而下的业务线流程管理关系规范落实到系统应用中。

满足动态发展的人力规划

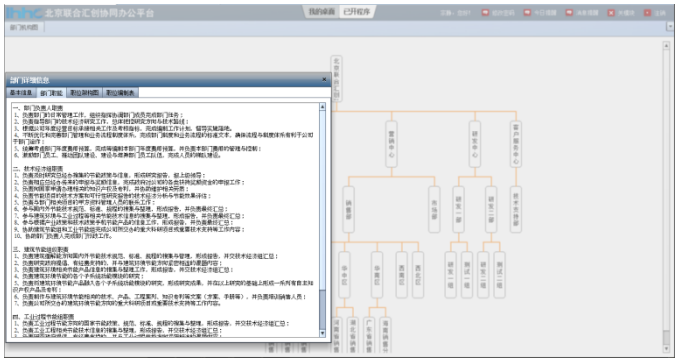
通过对企业现有人力资源状况的分析预测人力资源内部供给情况，并根据组织结构的变化因素预测人力资源需求状况，综合供需情况，形成编制计划，优化现有人力资源配置。年度人力规划可根据管理需要进行动态调整。通过多种维度的编制控制满足企业对编制控制的精细度。

可视化拖拽式的组织调整

企业组织调整存在延时性，工作量大，涉及调整后的数据精确度。系统提供可视化的组织、岗位、人员拖拽式调整，通过方案进行延时管理，调整过程可跟踪，满足变动环境下的组织设立、拆分和合并，实现变动历史的追溯和预期变动的模拟。

深入精细的组织洞察

系统提供多维度，任一时点或时间段的组织、职位嵌入式分析图表，通过深入的数据统计分析及可视化，帮助企业实时洞悉组织全貌。



客户价值

企业的组织架构是其实现经营战略的主要工具，适当的组织结构可以使公司的各项业务活动更顺利的进行，提高公司效率。金蝶人力资源组织管理承载企业战略发展需要，将企业组织通过系统进行管理，构建规范化的组织架构、职位体系和任职资格体系，确保企业经营管理的顺利进行，促进企业效益的提升。