



职员管理解决方案

Employee Management Solution

方案说明

关键业务需求

企业的员工一直被认为是企业最重要的资源和企业取得突出绩效的关键。建立员工全面管理体系，记录职员基本信息和历史变动情况，开展相关日常人事事务活动，为员工提供高质高效的HR服务，提高人事管理的工作效率，是企业人力资源管理的重要需求。

联合汇创职员管理系统是面向企业人力资源管理人员设计，提供了从入职、转正到离职、退休的职员企业任职全周期的人事业务处理功能，并对职员信息进行全面、动态、准确地记录，帮助企业夯实基础人事管理工作。

职员管理系统与组织管理系统、薪酬管理系统、招聘选拔系统、培训发展系统、考勤管理系统、社保福利系统、员工工作平台系统、查询报表系统一起连用，构成完整的联合汇创人力资源管理系统。



系统关键应用描述

职员人事信息管理

系统提供职员人事信息维护功能，在可引用国家人事档案信息标准基础上，还可自定义新业务类别的职员档案资料表和字段，适应不同类型企业对员工资料的记录要求，保证向其它HR业务模块灵活提供规范的基础数据。系统还提供员工任职全过程的人事事务处理（内部异动、转正、请假、销假、辞职、辞退、离退休等事务）、合同管理、文档管理、事务预警等基础人事管理功能。进行入职、调动、辞职、辞退、档案维护等业务处理时，可以对大批量职员进行集中、快速的处理。利用事务预警，可将用户自定义的职员信息资料作为预警条件以及预警展示信息，帮助企业实现规范、高效的基础人事信息管理。



高效便捷的人员查询

随着企业规模的不断扩大，要在众多的人员中快速检索到相关的人员往往费时费力。HR系统界面提供导航条检索，可按姓名关键字、电话、个人标签以及综合方案等进行快速检索，实现全局组织、员工、岗位服务搜索，便利查询。

流程化的不在职、离职、离退休职员管理

系统提供离职、离退休、不在职职员信息分类查询管理和数据维护功能，包括离职面谈记录管理、离职人员生日预警，离职人员信息维护、重新入职黑名单定义预警，不在职人员分管部门设置，帮助企业分类处理和记录不在职、离职、离退休人员的各种事务。

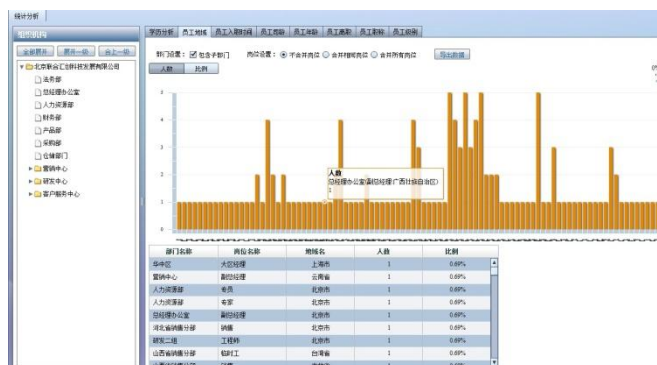
实时监控的人事提醒

系统提供人事管理预警功能，可对试用期到期、劳动合同到期、职员生日等设置预警，也可以根据企业业务需要自定义其它的预警规则。预警信息可发送到员工自助平台，也可以通过邮件、短信方式发送提醒信息。预警平台实时提醒，防止遗漏关键事情，规避法律风险，又能体现人性化的关怀。



全面动态的人力洞察

通过对企业现有人力资源状况的分析预测人力资源内部供给情况，并根据组织结构的变化因素预测人力资源需求状况，综合供需情况，形成编制计划，优化现有人力资源配置。年度人力规划可根据管理需要进行动态调整。通过多种维度的编制控制满足企业对编制控制的精细度。



客户价值

系统提供完整一致的企业员工全生命周期信息动态管理，实现职员信息管理的规范性、完整性、及时性。系统提供信息变更历史版本记录，支持时间轴查询，帮助企业随时回溯任意时点信息记录。流程化的事务处理，加快人事事务响应和处理速度，提高工作效率，提升员工满意度。