



移动 HR 解决方案

HR Mobile Solution

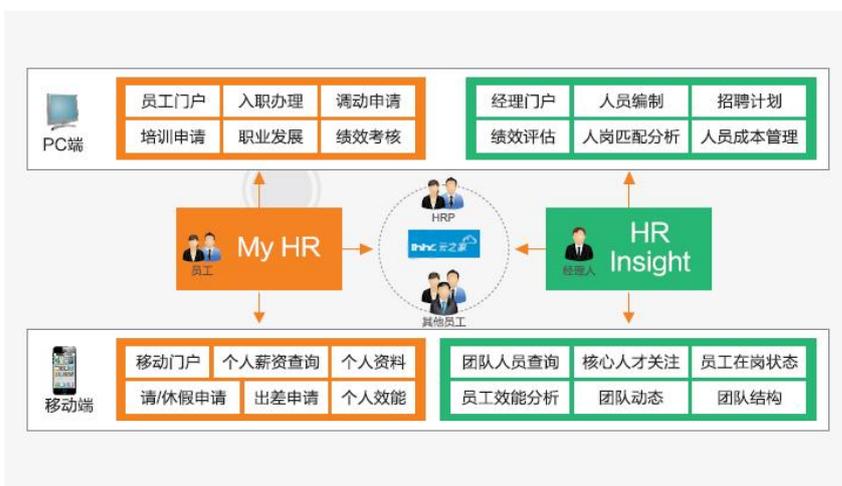
方案说明

关键业务需求

随着移动设备的普及，移动技术以我们前些年根本无法想象的方式不断改变着我们的交流和业务的方式。企业员工希望通过移动设备方便快捷的管理个人相关信息和流程；经理人作为企业人力资源管理的直接参与者，要求更加及时、更加准确的掌握组织内各项数据及动态信息。这都要求企业人力资源管理部门重新规划人力资源管理系统，使其尽可能的包容移动计算设备。研究表明，借助移动互联等新技术推动HR工作的行业趋势越来越明显。

移动HR解决方案，整合3G移动应用，满足基于android、ios等智能终端的HR移动应用，是推动HR服务创新、提升员工参与与满意度的一个重要举措。

通过联合汇创移动HR，企业员工能够随时随地管理重要的公司和个人信息，也可以查阅自己的薪资单，管理个人假期，还可通过移动企业通讯录搜索并联络相关同事等。联合汇创移动 HR还为直线经理提供团队信息查询及动态事件预警等；通过搜索快速定位目标组织及目标人员，及时了解和掌握组织信息及人员状况；为企业负责人提供企业人力资源状况全景视图；支撑分管领导基于业务领域内的组织和人员能力及绩效分析；为CHO关注人才建设及能力培养提供信息决策。



系统关键应用描述

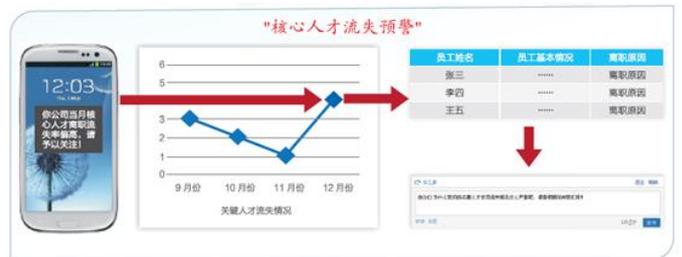
职业人手中的服务专员

员工通过移动设备可以方便管理个人信息，制作并交换个人电子名片；还可以随时随地查阅个人薪酬；查看/申请/跟进个人请假情况；快捷方便的使用移动签到；简单易用的移动通讯录，可按姓名关键字、电话、姓名拼音、个人标签等进行检索，搜索到的同事可以查看联系方式，并支持直接拨打与发送短信。



领导者手中的决策助手

管理层可从价值链、经营板块层面随时随地掌握人力总量、结构、成本、效能及关键人才流动状态。



管理者身边的业务伙伴

提供组织与员工信息查询，可查看员工个人档案信息；满足人事流程移动审批；并通过本部门员工职等、工作年限、年龄、编制与在岗人数对比等多维度统计分析，支持经理人随时随地管理下属团队的加班、请假、员工变动、人员编制与结构配置，并帮助经理人及时关注员工成长。

客户价值

企业的组织架构是其实现经营战略的主要工具，适当的组织结构可以使公司的各项业务活动更顺利的进行，提高公司效率。金蝶力资源组织管理承载企业战略发展需要，将企业组织通过系统进行管理，构建规范化的组织架构、职位体系和任职资格体系，确保企业经营管理的顺利进行，促进企业效益的提升。