



薪酬管理解决方案

Payroll Management Solution

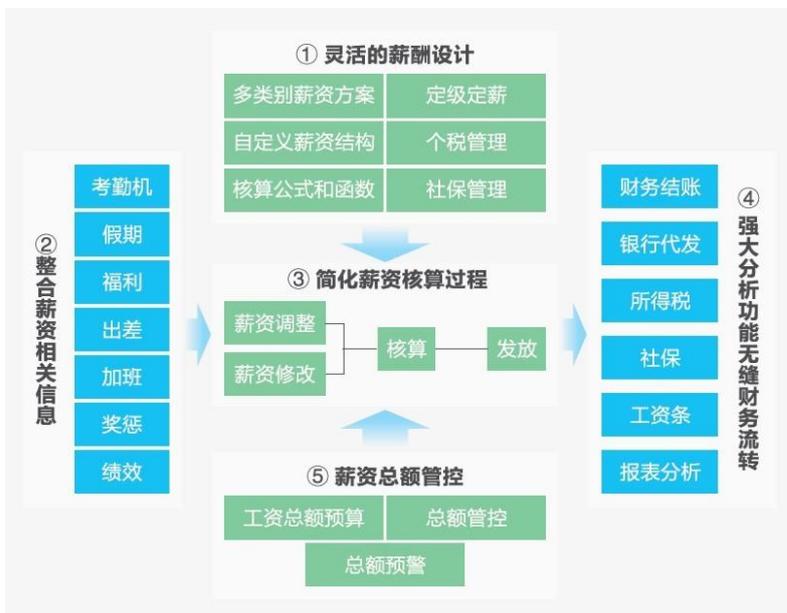
方案说明

关键业务需求

企业建立公平并具有竞争力的薪酬体系，可以吸引并激励人才，提升企业组织效能，改善内部管理，赢得竞争优势。借助薪酬管理信息化，企业不仅能规范执行薪酬政策，对各种发放规则进行统一管理，同时也能快速的掌握人工成本的使用情况，帮助企业在合理的成本下最大化的激励员工。

联合汇创薪酬管理系统，面向企业人力资源管理人员设计。帮助企业承载规范的薪酬管理体系，实现基于薪酬标准的定薪、调薪业务，支持多种模式的薪酬核算管理，并实现薪酬发放业务，包括个税申报和银行代发业务。帮助企业实现从薪酬体系构建、定薪调薪管理、薪酬核算到薪酬发放的全过程薪酬管理业务。

联合汇创薪酬管理系统是“人力资源管理系统软件”的重要模块，能够和考勤管理、招聘培训等系统一起连用。从而实现了企业管理数据的高度集成，满足了企业工资核算和工资日常管理的各项需要。是企业人事信息部门人员轻松制作工资的好帮手。薪酬管理系统能够和人事管理、考勤管理、招聘培训等系统一起连用，构成完整的联合汇创人力资源管理系统。



方案关键应用描述

承载企业规范薪酬管理体系

系统支持基于职位价值的薪酬体系构建，能够根据固定、浮动薪酬比例拆分出各薪酬项目对应不同薪酬等级的薪酬标准表。能够承载企业具有内部公平性和外部竞争力的薪酬管理体系。

支持根据薪酬标准体系对职员定薪调薪管理

在员工新入职、发生职位、职务、职级变化，或达到调薪标准时，在企业薪酬管理框架体系内，可根据职员职位、职等、职级及相关属性与薪酬标准的关联规则，实现对员工的定薪和调薪业务处理。系统可支持启动定薪/调薪工作流程，实现定薪/调薪审批及生效业务。职员的定薪或者调薪结果在薪酬核算时作为薪酬发放的依据。并且定薪及每次调薪的结果可自动记录到每个职员的管理信息中，形成职员在企业任职过程中的薪酬历史记录。实现根据职员在企业内的任职变迁追踪薪酬变化情况。

支持多种模式的薪酬核算管理

通过设置基于组织架构权限范畴的薪酬核算方案，实现企业集权或分权薪酬管理模式。通过对不同类别员工进行分类管理，实现对正式职员、合同工或退休人员按不同发放期间、不同核算标准进行管理。对于各类别员工的多个薪酬核算项目，可通过字段授权方式实现不同操作人员对不同薪酬核算项目的管理。

系统支持直接引用考勤数据、计时计件数据作为薪酬核算依据，实现计时、计件工资核算。



序号	工号	姓名	部门	基本工资	浮动工资	绩效工资	奖金	其他	合计
1	00001	张德胜	市场部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
2	00002	刘飞	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
3	00003	李强	研发一部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
4	00004	王志强	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
5	00005	李志强	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
6	00006	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
7	00007	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
8	00008	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
9	00009	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
10	00010	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
11	00011	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
12	00012	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
13	00013	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
14	00014	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
15	00015	张德胜	研发二部	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0

系统支持基于部门薪酬预算额度实现对部门职员进行薪资或奖金二次分配的核算模式。

系统提供的基金管理可完成企业对职工（包括离职、退休人员）的基金计提以及转入、转出管理，并可在薪资发放中引用基金管理中的数据，满足企业对基金的管理需求。

高效准确的薪酬发放管理

系统能够实现周薪、年薪等发放形式的支持，也支持在一个月内进行多次薪资发放的需求。系统可根据国家标准进行个人所得税缴纳标准的设置，帮助完成员工个人所得税的计算、申报、代扣代缴及汇算清缴业务。支持工资条的打印，并可根据银行要求，生成银行指定输出格式的文件送交银行，实现银行代发工资业务。对薪酬发放结果可生成财务凭证，直接汇总到财务系统中。



部门	姓名	基本工资	绩效工资	奖金	其他	合计
研发一部	张德胜	2000.00	800.00	0.00	0.00	2800.00
研发二部	刘飞	2000.00	800.00	0.00	0.00	2800.00
研发三部	李强	2000.00	800.00	0.00	0.00	2800.00
研发四部	王志强	2000.00	800.00	0.00	0.00	2800.00
研发五部	李志强	2000.00	800.00	0.00	0.00	2800.00

支持多角度的薪酬成本分析

系统可以提供多种薪酬明细表和统计表，并支持薪酬统计分析功能，帮助企业管理人员随时掌握薪酬成本动态，为调整薪酬政策、有效管控人力成本提供数据支持。

客户价值

通过搭建规范的薪酬标准体系，可以有效的贯彻企业对内公平、对外有竞争力的薪酬政策。借助系统提供的便捷准确的核算发放功能，不仅减少工作人员繁重的事务性操作，提高工作效率，同时还全面提升薪酬管理的服务质量，提高员工满意度，有利于吸引和保留人才。