



# 社保管理解决方案

Social Insurance Management Solution

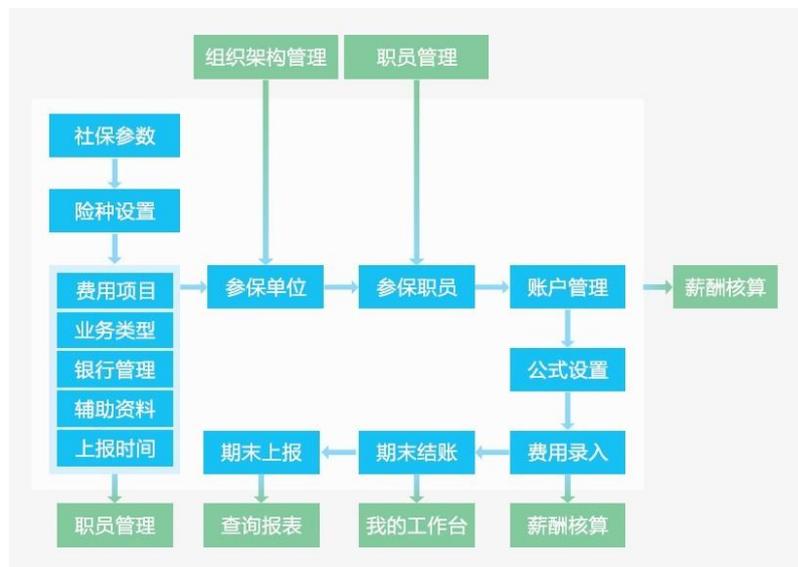
## 方案说明

### 关键业务需求

社会保险制度不仅可帮助企业与员工共同承担员工未知风险，同时也是企业激励员工的重要措施。随着制度的不断完善，企业对各种社会保险（包括养老、医疗、工伤、失业、生育等）及住房公积金的管理需求也日益强烈。

联合汇创社保福利系统，面向企业人力资源管理人员设计。帮助企业管理职员缴纳社保的全过程，包括企业参保账户、职员社保账户基本资料管理、职员定期缴纳社保费用金额记录。实现从企业的社保缴纳过程，到职员的社保对应的薪酬发放全过程的管理。

社保福利系统配合薪酬管理系统，构建企业完整的薪酬福利体系，使得薪酬福利的管理更加系统化、规范化，帮助企业提升薪酬福利管理水平，提高员工满意度。



# 系统关键应用描述

## 支持跨地域的各种社保及公积金缴纳方案

企业根据员工实际参保情况，按照不同的地域、不同的户籍类型在系统中制定不同的社保及公积金缴纳方案，针对方案可以设置社保期间，使之与薪酬期间相对应。系统不仅可以支持国家法定的社会保险类别，企业还可以依据自身管理需要自行定义对应的保险类别，包括设置相关的账户类型、计算规则等。

## 管理企业社保福利过程

系统提供大型企业中多家社保参保单位实体的管理，同时支持单个社保实体的管理，包括参保单位的社保实体名称、经济类型、法人代表、劳资负责人、财务负责人信息。并可管理参保单位的社保账户，包括工伤保险、医疗保险、养老保险、失业保险、生育保险等多个险种对应的账户，并可支持企业自定义的社保账户管理。管理企业社保登记证信息，包括参保单位名称、社保机构、开户银行、指定医院信息。



## 管理职员社保福利缴纳过程

管理职员社保福利缴纳过程，包括参保职员的参保托管单位，以及职员的各种社保险种对应的参保账户，例如工伤保险、医疗保险、养老保险、失业保险、生育保险等多个险种对应的账户管理，同时支持自定义的险种以及对应参保账户的管理。对险种对应的参保账户中的参保过程，包括险种初始基数，以及期初金额，每个参保期间的收入、支出、结余情况进行管理，并可记录到社保账户的社保费用原因，包括社保金额的补缴、调转延时以及用户自定义的社保费用原因等。同时还可管理职员参保中各项社保账户的月记账信息。



## 社保福利业务管理

系统支持管理参保职员的险种类型在当前期间的发生金额情况，并可通过定义好的社保计算公式计算出结果，保证社保费用的实时、准确。系统支持在公式设置中引用参保单位、职员的基本信息作为各个保险项目的计算依据，可设置所有参保险种的计算方式。

## 管理社保福利上报业务

在社保福利期间结账之后，可根据国家要求进行社保福利信息的上报，上报内容包括社保管理过程中的企业社保信息以及职员个人社保信息，包括参保过程中发生的详细费用列表信息。

## 客户价值

企业的组织架构是其实现经营战略的主要工具，适当的组织结构可以使公司的各项业务活动更顺利的进行，提高公司效率。金蝶力资源组织管理承载企业战略发展需要，将企业组织通过系统进行管理，构建规范化的组织架构、职位体系和任职资格体系，确保企业经营管理的顺利进行，促进企业效益的提升。